

Утверждаю

Директор

А.Б. Танасв

ООО

«ИКП»

Институт
комплексного
проектирования
(СПб ИКП)

Санкт-Петербург

«11» января 2023 г.

Заявление о Политике в области качества и культуры безопасности ООО «ИКП»

ООО «ИКП» является профессиональной, инновационной и высокотехнологичной проектной компанией, занимающей одно из ведущих положений на рынке энергетических услуг, выполняя работы для энергоблоков АЭС заявляет:

- ❖ Ключевой задачей является качество предоставляемых услуг на всех этапах жизненного цикла энергетических объектов, которая ставится перед коллективом, чтобы добиться признания Заказчиками нашего Общества как поставщика, гарантирующего выполнение работ на уровне, обеспечивающем постоянное удовлетворение установленных потребителем требований;
- ❖ Высшим приоритетом в области обеспечения качества является обеспечение безопасности объектов использования атомной энергии;
- ❖ Необходимым условием для обеспечения расширения рыночных позиций и долговременных успехов является поддержание должного уровня качества выполняемых работ в соответствии с требованиями российских и рекомендациями международных нормативных документов.

Принимая на себя всю полноту ответственности за безопасность при проектировании и конструирование блоков атомных станций ООО «ИКП» определяет формирование, под держание и развитие культуры безопасности (далее - КБ) как фундаментальную основу обеспечения безопасности атомных станций (далее - АС).

Деятельность ООО «ИКП» по формированию, поддержанию и развитию культуры безопасности осуществляется с соблюдением законодательства РФ, с учетом рекомендаций МАГАТЭ.

Цели в области качества.

Цели нашей политики в области качества - обеспечение необходимыми техническими и организационными условиями формирования и поддержания стабильного уровня качества продукции на всех стадиях жизненного цикла, удовлетворение запросов и требований потребителей продукции, строгое соблюдение требований законодательных и нормативных актов, а также:

- ❖ обеспечение ядерной безопасности объектов использования атомной энергии;
- ❖ совершенствование системы управления путём результативного функционирования и развития системы качества, отвечающей требованиям российского законодательства и федеральных норм и правил в области использования атомной энергии, документов МАГАТЭ по безопасности, стандартов серии ISO:9000, а также требованиям потребителей, заказчиков и других заинтересованных сторон, интеграции в систему управления задач обеспечения культуры безопасности;
- ❖ развитие квалификационного потенциала Концерна, обеспечивающего рост производительности труда, операционной эффективности, организационные и процессные улучшения и совершенствование культуры безопасности (КБ).

Методы Достижение поставленных целей в области качества:

- ❖ постоянному совершенствованию системы менеджмента качества с целью повышения её эффективности и результативности;
- ❖ совершенствованию системы исполнения договоров;

- ❖ постоянному повышению квалификации персонала;
- ❖ удовлетворения заказчика с точки зрения профессионализма предоставления услуги по проведению экспертизы;
- ❖ оптимизации затрат при достижении требуемого исполнения экспертизы и уровня ее качества.
- ❖ выполнение требований Ростехнадзора, ориентация на требования заказчиков.
- ❖ достижение необходимого уровня безопасности ОИАЭ за счет обеспечения качества продукции (работ, услуг) и осуществляемых процессов;
- ❖ выполнение всех работ в строгом соответствии с законодательными и нормативными требованиями, требованиями программ обеспечения качества (далее - ПОК) на всех этапах жизненного цикла ОИАЭ.
- ❖ вовлечение всех работников ООО «ИКП» в процесс совершенствования системы качества;
- ❖ изучение и применение положительного отечественного и зарубежного опыта.

Базовые принципы в области КБ:

- ❖ принцип соответствия - обеспечение соответствия производственной деятельности законодательным и нормативным требованиям, в том числе международным, неукоснительное выполнение каждым работником норм и правил в области обеспечения безопасности;
- ❖ принцип приоритета безопасности - решения по достижению экономических и производственных целей не считаются приемлемыми, если они не обеспечивают требуемую степень безопасности АС;
- ❖ принцип лидерства - руководители всех уровней личным примером демонстрируют приверженность безопасности;
- ❖ принцип ответственности - за безопасность в Концерне отвечают все вместе и каждый в отдельности; работники Концерна обязаны сами строго соблюдать требования безопасности и удерживать своих товарищей по работе от их нарушения;
- ❖ принцип постоянного совершенствования - постоянное, систематическое выявление возможностей для улучшения безопасности, изучение и внедрение передового опыта.

Основные пути формирования и поддержания КБ:

- ❖ установление приоритета безопасности АС над экономическими и производственными целями;
- ❖ подбор и обеспечение высокой квалификации персонала;
- ❖ строгое соблюдение дисциплины при четком распределении полномочий и персональной ответственности руководителей и исполнителей;
- ❖ строгая регламентация всех работ, влияющих на безопасность;
- ❖ учет опыта эксплуатации, выявление и распространение положительных практик;
- ❖ создание и поддержание руководителями всех уровней атмосферы доверия, открытости и сотрудничества, формирующей у работников внутреннюю потребность позитивного отношения к безопасности демонстрирование руководителями всех уровней приверженности безопасности, строгое соблюдение ими установленных требований;
- ❖ обеспечение понимания каждым работником влияния его деятельности на безопасность при проектировании АС, последствий, к которым может привести невыполнение установленных требований;
- ❖ формирование у работников внутренней критической позиции, самоконтроля своей деятельности, влияющей на безопасность;

- ❖ формирование понимания каждым руководителем и работником недопустимости сокрытия ошибок в своей деятельности, необходимости выявления и устранения причин их возникновения, необходимости постоянного самосовершенствования, изучения и внедрения передового опыта;
- ❖ мониторинг состояния и постоянное совершенствование КБ;
- ❖ установление такой системы поощрений и взысканий по результатам производственной деятельности, которая стимулирует открытость действий работников и не способствует сокрытию ошибок в их работе;
- ❖ использование принципа справедливого отношения к работникам, допустившим ошибочное/неправильное действие или бездействие и сообщивших о нем: сообщение о непреднамеренном ошибочном/неправильном действии или бездействии является условием неприменения взыскания;
- ❖ использование элементов мотивации работников на демонстрацию нетерпимости к фактам несообщения о допущенных другими работниками ошибочных/неправильных действий, свидетелями которых они стали.

Осознавая ответственность за реализацию Политики в области качества и культуры безопасности, руководство ООО «ИКП» принимает на себя обязательства:

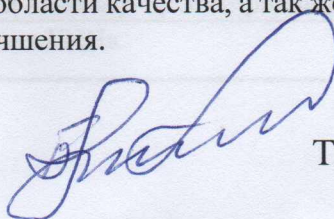
- ❖ довести политику в области качества и культуры безопасности до сведения всех работников, разъяснять и последовательно проводить ее в практической деятельности, собственным поведением и практикой управления доносить до работников суть Политики, установить необходимые полномочия и ответственность за её реализацию; следовать принципам лидерства в целях обеспечения безопасности;
- ❖ развивать и совершенствовать культуру безопасности как неотъемлемый элемент системы менеджмента Концерна;
- ❖ формировать, стимулировать и развивать приверженность безопасности у работников ООО «ИКП»
- ❖ формировать и развивать у работников приверженность культуре безопасности, строгому соблюдению требований П ОК и производственных инструкций;
- ❖ проводить анализ и повышать результативность системы качества.

Так же основой реализации политики ООО «ИКП» в области качества является ответственность каждого сотрудника за качество своего труда и КБ. Задача руководителей ООО «ИКП» организовать свою работу и работу структурных подразделений таким образом, чтобы планировались и систематически проводились комплексы мероприятий, направленные на обеспечение требуемого качества работ и услуг, устанавливать ответственность подразделений и определить персональную ответственность сотрудников за обеспечение качества.

Каждый работник ООО «ИКП» в своей повседневной деятельности ответственен за обеспечение и улучшение качества выполняемых работ в соответствии с требованиями, установленными в его должностной инструкции.

Высшее руководство ООО «ИКП» несет ответственность за регулярный (не реже 1 раза в 5 лет) анализ и ревизию Политики в области качества, а так же программ обеспечения качества для достижения постоянного улучшения.

Заместитель директора



Тютюрев Б.С.